



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้
สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ
สภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม
ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.
๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้ออกประมวลจริยธรรม ไว้ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
และบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน
นับแต่วันประกาศ

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
และบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
ฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตที่จัดการอุดมศึกษาระดับปริญญา
หรือระดับต่ำกว่าปริญญา

“บุคลากรในสภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา
กรรมการสภา สภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากร ผู้เรียนในมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัย
เกษมบัณฑิต

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต และกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุดที่กำกับการบริหารงานของสถาบัน ด้วยจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบด้วยจริยธรรมที่พึงมีดังนี้

ข้อ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการกำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ข้อ ๔ ตระหนักความสำคัญของกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษา นโยบายของรัฐ และการจัดการศึกษาเชิงคุณภาพ เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๕ ให้ความสำคัญชุมชนและสิ่งแวดล้อม และจัดกิจกรรมต่างๆ ที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๖ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

ข้อ ๗ กำกับดูแล ติดตามการจัดการทรัพย์สินและรายได้ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล

ข้อ ๘ รับฟังความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในด้านการส่งเสริมพัฒนา และธำรงรักษาทรัพยากรบุคคล ในด้านขวัญและกำลังใจในการทำงาน การสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๙ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหาร และฝ่ายปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้คล่องตัว ยืดหยุ่น มีอิสระ และริเริ่มสร้างสรรค์ โดยเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยกำหนดข้อปฏิบัติและข้อห้ามในการดำเนินการต่างๆ ภายในสถาบัน

ข้อ ๑๐ มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการจัดการศึกษา โดยพิจารณาจากผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ตลอดจนผลกระทบ (impact) ที่อาจเกิดขึ้น

ข้อ ๑๑ อุทิศตนในด้านเวลา ระดมพลังสมอง สติปัญญา ความเชี่ยวชาญและความสามารถ เพื่อส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

หมวด ๓

จริยธรรมของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง

ข้อ ๑๓ มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๑๔ บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูล ที่ถูกต้องและเชื่อถือได้แก่สาธารณะ

ข้อ ๑๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความคุ้มค่า มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานเป็นหลัก

ข้อ ๑๖ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่างๆ

- ข้อ ๑๗ เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ
- ข้อ ๑๘ รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ
- ข้อ ๑๙ ปกป้อง รักษา ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๒๐ บริหารการจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบ
- ข้อ ๒๑ ควบคุมให้มีการจัดหาที่โปร่งใส
- ข้อ ๒๒ ส่งเสริม พัฒนา ให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และถูกหลักอาชีวอนามัย

หมวด ๔

จริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๒๓ พึงรักและศรัทธาในความเป็นครู ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและผู้อื่นทั้งด้านส่วนตัวและการงาน ตลอดจนเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพอาจารย์

ข้อ ๒๔ พึงอบรมสั่งสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจโดยไม่ปิดบัง ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา มีความยุติธรรมต่อนักศึกษา

ข้อ ๒๕ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละอดทน ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนเพื่อนักศึกษาและการศึกษา

ข้อ ๒๖ พึงปฏิบัติงานโดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต มีจริยธรรมนักวิจัย รับผิดชอบต่อ ปรากฏการณ์การถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด

ข้อ ๒๗ พึงเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการสอนให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๒๘ พึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษาอย่างกัลยาณมิตร เป็นที่พึงแก่นักศึกษา สนับสนุนให้นักศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาการ

ข้อ ๒๙ พึงสร้างความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๐ พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ข้อ ๓๑ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย พึงปฏิบัติตามกฎและระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวโดยเคร่งครัด

ข้อ ๓๒ บุคลากรสายวิชาการนอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่กำหนด ในข้อ ๒๓ ถึง ข้อ ๓๑ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอแล้ว ยังต้องปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดในข้อ ๓๓ ถึงข้อ ๓๖ ด้วย

ส่วนที่ ๒ บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๓๓ จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๓.๑ พึงยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓.๒ พึงประพฤติตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดหลักพออยู่พอกิน พอใช้ ลดค่าใช้จ่ายและความฟุ่มเฟือย

ข้อ ๓๓.๓ พึงยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและตำแหน่งที่ดำรงอยู่

ข้อ ๓๓.๔ ต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีทีวิชาชีพใดมีจริยธรรมวิชาชีพ กำหนดไว้ พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพและปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นอย่างเคร่งครัด

การประพฤติผิดจรรยาวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการตามวิชาชีพนั้นได้ลงโทษในชั้นความผิด จริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

ข้อ ๓๓.๕ พึงยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานจนเกิดความแตกฉานแม่นยำ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๓๓.๖ พึงให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยอันดี และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓๓.๗ พึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๓๓.๘ พึงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ

ข้อ ๓๔ จริยธรรมต่อหน่วยงาน

ข้อ ๓๔.๑ พึงยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๔.๒ ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค ปราศจากอคติ

ข้อ ๓๔.๓ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ผู้ปกครอง และประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๓๔.๔ พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาการทำงานปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

ข้อ ๓๔.๕ พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๓๕ จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๓๕.๑ ผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกเรื่องทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๓๕.๒ บุคลากรพึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร มีมนุษยสัมพันธ์และความสัมพันธ์ที่ดี

ข้อ ๓๕.๓ บุคลากรพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มงานของตนและส่วนรวม ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน การแก้ปัญหา ร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๓๕.๔ บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ รับฟังความคิดเห็นและไม่เอาัดเอาเปรียบกัน เพื่อพัฒนากิจการต่างๆของมหาวิทยาลัยและมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓๕.๕ บุคลากรต้องละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวานหรือใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อนำประโยชน์ไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง หรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้นหรือในการอื่นใด

การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตนโดยมิชอบ เป็นการทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

ข้อ ๓๕.๖ บุคลากรพึงเคารพเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ยกย่องให้เกียรติในศักดิ์ศรีของเพื่อนร่วมงานที่มีมุมมองต่างจากตนเอง

ข้อ ๓๖ จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๓๖.๑ พึงให้บริการแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน ที่มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ใช้ภาษาถ้อยคำสำนวนในการสื่อความหมายที่ชัดเจน สุภาพอ่อนโยนเหมาะสม และเข้าใจง่าย เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ต้องชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆต่อไป

ข้อ ๓๖.๒ พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะพึงให้โดยเสน่หาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับแล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป

การเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา ผู้รับบริการหรือประชาชนเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใดที่มีขอบ ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๖.๓ ต้องไม่สอนหรืออบรมหรือชักชวนนักศึกษา ผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการใด ทั้งที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของ

การสอน หรืออบรมหรือชักชวนนักศึกษา ผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการทั้งที่รู้ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชน ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๖.๔ พึงรักษาความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการและประชาชนที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ เพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการหรือประชาชน

การเปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๖.๕ พึงรักษาความสัมพันธ์อันดีกับนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างกัลยาณมิตร

การล่วงเกิน การคุกคามหรือก่อความเดือนร้อนรำคาญ เพื่อสนองความต้องการทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๖.๖ พึงปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบที่ต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน สังคมและประเทศชาติ รวมทั้งต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา ผู้รับบริการและประชาชน อย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

หมวด ๕

จริยธรรมของผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๗ คุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิต ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีระเบียบวินัยการใฝ่รู้ และมีความกตัญญูรู้คุณ อันประกอบด้วย

- ๓๗.๑ การมีวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ
- ๓๗.๒ มีการประมาณตนในการดำเนินชีวิต
- ๓๗.๓ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีกิริยามารยาทที่ดีงาม
- ๓๗.๔ มีความขยันหมั่นเพียรในการศึกษาเล่าเรียน
- ๓๗.๕ มีการใฝ่รู้สู่การปฏิบัติอย่างสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม
- ๓๗.๖ มีความสามารถปรับตัวและใช้ชีวิตได้อย่างเป็นสุขภายใต้สังคมพลวัต
- ๓๗.๗ มีค่านิยมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๓๗.๘ ให้ความเคารพบิดามารดา ครูอาจารย์ ผู้มีพระคุณ
- ๓๗.๙ พัฒนาตน ครอบคร้วและสังคมด้วยแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓๗.๑๐ ให้ความช่วยเหลืองานของอาจารย์ และมหาวิทยาลัย
- ๓๗.๑๑ มองโลกในแง่บวก และมีความสุขในการดำเนินชีวิต
- ๓๗.๑๒ มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ข้อ ๓๘ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการทำงาน ได้แก่ การมีทัศนคติดีในการประกอบอาชีพ และการมีค่านิยมที่ดีในการประกอบอาชีพ อันประกอบด้วย

- ๓๘.๑ ประพฤติ ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของวิชาชีพ
- ๓๘.๒ ให้ความสำคัญกับการกำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
- ๓๘.๓ มีความมุ่งมั่นที่จะฟันฝ่าปัญหาและอุปสรรค เพื่อปฏิบัติงานในความรับผิดชอบให้บรรลุเป้าหมาย
- ๓๘.๔ มีความภาคภูมิใจที่มีส่วนช่วยให้งานวิชาชีพประสบผลสำเร็จ
- ๓๘.๕ ให้ความช่วยเหลือและแนะนำที่ดีด้านการมีจรรยาบรรณวิชาชีพแก่ผู้อื่น

ข้อ ๓๙ คุณธรรม จริยธรรม ที่มีต่อสังคมส่วนรวม ได้แก่ การให้ความช่วยเหลือแนะนำและประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมต่อสังคมส่วนรวม อันประกอบด้วย

- ๓๙.๑ ปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ของตนเอง เข้าใจผู้อื่น และไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น
- ๓๙.๒ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของสังคม
- ๓๙.๓ ตระหนักและร่วมแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม
- ๓๙.๔ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และตระหนักถึงสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาค
- ๓๙.๕ ดูแลรักษาสम्บัติและทรัพยากรธรรมชาติไม่ให้เสียหาย หรือถูกทำลาย
- ๓๙.๖ อุทิศเวลาและแรงกาย เพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน และสังคม

หมวด ๖

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๔๐ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม” แต่งตั้งโดยนายกสภามหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบวาระ อาจได้รับแต่งตั้งวาระใหม่ได้

ข้อ ๔๑ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ นอกจากพ้นตามวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

- ข้อ ๔๑.๑ ตาย
- ข้อ ๔๑.๒ ลาออก
- ข้อ ๔๑.๓ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือทางจริยธรรม

ข้อ ๔๒ กรณีประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และยังมีเวลาเหลือไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้อธิการบดีดำเนินการสรรหาประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๙๐ วัน นับแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเข้ามาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้อยู่ในตำแหน่งเพียงวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนได้ทดแทน

ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งประธาน หรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔๓ คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๔๓.๑ กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากร และรายงานผลต่ออธิการบดีในเดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ ๔๓.๒ พิจารณาและวินิจฉัย กรณีมีการกล่าวหาอาจารย์หรือเจ้าหน้าที่กระทำผิดตามประมวลจริยธรรมนี้ ผลการพิจารณาผู้กระทำความผิดทางจริยธรรมให้นำเสนออธิการบดีพิจารณา

ข้อ ๔๓.๓ เสนอแนะการแต่งตั้งคณะกรรมการต่ออธิการบดีเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๔๓.๔ จัดระบบการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๔๔ การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงถือว่าเป็นองค์ประชุม

การลงมติให้ใช้เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

ข้อ ๔๕ การริเริ่มดำเนินการทางจริยธรรม อาจทำได้โดยผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมขอให้ดำเนินการ

การดำเนินการทางจริยธรรม ความวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ว่าด้วยการสอบสวนอธิการบดีหรือคณาจารย์ พ.ศ.๒๕๕๐ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตว่าด้วยการสอบสวนบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๐ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ปรากฏผลการดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคสอง เป็นการกระทำความผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยให้คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมเสนออธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๖. บุคลากรสายวิชาการหรือบุคลากรสายสนับสนุนที่ถูกลงโทษว่ากระทำความผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง บุคลากรนั้นมีสิทธิอุทธรณ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๔๗. ในกรณีที่การกระทำความผิดจริยธรรมเป็นการกระทำที่ไม่เป็นการประพฤติหรือปฏิบัติผิดวินัยบุคลากร ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งให้เนรเทศ ดังนี้

๔๗.๑ ตักเตือนด้วยวาจา หรือ

๔๗.๒ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

๔๗.๓ ทำทัณฑ์บน

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคลากรด้วย อาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดที่ถูกลงโทษทางจริยธรรมข้อใดดังกล่าวแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือนหรือไม่ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยบุคลากร ให้คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมเสนออธิการบดีดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.มารวย ผดุงสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัย