



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
ว่าด้วย ธรรมนูญการจรรยาบรรณ และการตรวจสอบ พ.ศ.๒๕๖๔**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ ในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจรรยาบรรณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๐) ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ว่าด้วยธรรมนูญการจรรยาบรรณและการตรวจสอบ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ธรรมนูญการจรรยาบรรณ” หมายความว่า การบริหารและการจัดการที่ยึดหลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อสังคม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยตีความ และคำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจากบุคคลภายในและภายนอก ซึ่งเป็นกลาง และมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา คือ คณะกรรมการธรรมนูญการจรรยาบรรณ และการตรวจสอบ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการ ตลอดจนการประชุม และวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จริยธรรม และการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- ๖.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน
- ๖.๒ รองอธิการบดีของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- ๖.๓ ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ
- ๖.๔ นิติกรของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- ๖.๕ หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เลขานุการ
ทั้งนี้อาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๗ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จริยธรรม และการตรวจสอบ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- ๗.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ แนวปฏิบัติ และแผนงานด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม และการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย
- ๗.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม และการตรวจสอบ
- ๗.๓ กำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบ/กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับขอบข่ายความรับผิดชอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- ๗.๔ รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล จริยธรรม และการบริหารงานความเสี่ยง และประเมินผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรค ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อการปรับปรุงพัฒนาให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

หมวด ๒

หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๘ หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- ๘.๑ หลักประสิทธิผล คือ ผลการปฏิบัติงานที่สามารถกำกับและติดตามผลการพัฒนา มหาวิทยาลัยจากแผนปฏิบัติงาน โดยใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัย
- ๘.๒ หลักประสิทธิภาพ คือ การบริหารงานโดยศึกษาฐานข้อมูลอย่างเพียงพอสำหรับการกำกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย
- ๘.๓ หลักการตอบสนอง คือ การให้บริการที่สามารถกำกับดูแลการบริการเชิงคุณภาพ และ จริยธรรม คุณธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง
- ๘.๔ หลักการรับผิดชอบต่อสังคม คือ การแสดงความรับผิดชอบต่อเป้าหมายตามแผนงานและ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยตอบสนองต่อความคาดหวัง และความรับผิดชอบต่อสาธารณะ
- ๘.๕ หลักความโปร่งใส คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา มีความชัดเจน เทียบธรรม และสามารถรับการตรวจสอบจากสาธารณะได้
- ๘.๖ หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการที่บุคลากร ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วม ในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
- ๘.๗ หลักการกระจายอำนาจ คือ มีการมอบอำนาจการบริหารจัดการให้กับผู้บริหารระดับ ส่วนงาน ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย เพื่อความคล่องตัวในการสร้างความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อ ผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

๘.๘ หลักนิติธรรม คือ การใช้ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศตามกฎหมาย ในการบริหารงาน ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลียงปฏิบัติ คำนึงถึงหน้าที่และสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๘.๙ หลักความเสมอภาค คือ ให้การปฏิบัติต่อทุกคนที่เกี่ยวข้องด้วยความเสมอภาคอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ สภาพทางกาย สถานภาพของบุคคล ฐานะของเศรษฐกิจและสังคม การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ

๘.๑๐ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ คือ ใช้กระบวนการพิจารณาด้วยมุ่งเน้นความเห็นพ้องเป็นเอกฉันท์ ในการพิจารณาการบริหารจัดการด้านการศึกษาและจ้างบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการกำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๙.๒ ตระหนักความสำคัญของกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษา นโยบายของรัฐ และการจัดการศึกษาเชิงคุณภาพ เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน

๙.๓ ให้ความสำคัญชุมชนและสิ่งแวดล้อม และจัดกิจกรรมต่างๆ ที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม

๙.๔ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

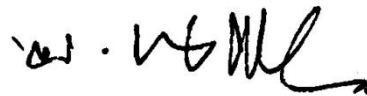
๙.๕ รับฟังความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในด้านการส่งเสริม พัฒนา และธำรงรักษาทรัพยากรบุคคล

๙.๖ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหาร และฝ่ายปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้คล่องตัว ยืดหยุ่น มีอิสระ และริเริ่มสร้างสรรค์ โดยเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยกำหนดข้อปฏิบัติและข้อห้ามในการดำเนินการต่างๆ ภายในสถาบัน

๙.๗ อุทิศตนในด้านเวลา ระดมพลังสมอง สติปัญญา ความเชี่ยวชาญและความสามารถ เพื่อส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

ข้อ ๑๐ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.มารวย ผดุงสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัย